

Primes non soumises à la cotisation de la CNSS :

| <u>Nature de la prime</u>                                     | <u>Plafond maximum</u>                                        | <u>Condition</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                            |                                              |                         |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------|
| - Prime d'outillage                                           | 100,00 dh par mois                                            | Ouvrier travaillant avec son propre outillage                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Prime de salissure                                          | 200,00 dh par mois                                            | Travaux salissants nécessitant frais de nettoyage.                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Prime d'usure de vêtements                                  | 100,00 dh par mois                                            | Travaux usant fréquemment les vêtements « bleus »                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Prime de panier                                             | 20 dh par jour                                                | Travail en équipe (3x8h) en éloigné (2fois le smig horaire)                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Repas servis en ramadan                                     | 20 dh par jour                                                | Lorsque les conditions de travail le justifient                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Bons ou chèques de restauration ou alimentation             | 10 dh par jour et 20% du salaire brut                         | Frais de restauration accordés à l'ensemble du personnel                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Indemnité de lait                                           | 150 dh par mois                                               | Travailleurs manipulant des produits toxiques                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Postes téléphoniques                                        | 50% du montant                                                | A justifier : cadres, dirigeants ou responsables                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Indemnité d'utilisation de véhicule personnel               | 150 dh par mois                                               | Employés utilisant leur voiture personnelle pour effectuer des petites courses pour la société                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Postes téléphoniques                                        | 50% du montant                                                | A justifier : cadres, dirigeants ou responsables                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Indemnité de déménagement                                   | 10 dh x nombre km                                             | Entre le lieu de résidence habituelle et le lieu d'affectation de l'employé pour nécessité de service. (1 seule fois).                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Indemnité de caisse                                         | 150 dh par mois                                               | Responsables qui manipulent des fonds.                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Indemnité de licenciement                                   | - de 0 à 5 ans inclus : 96 h<br>- de 6 à 10 ans inclus:144 h. | - de 11 à 15 ans inclus : 192 h<br>- de 16 et plus : 240 h de salaires.                                                                                                                                                                                                                                | Soit à l'amiable soit avec jugement et en cas de licenciement abusif, seul le dommage intérêts est exonéré |                                              |                         |
| - Dispense ou réduction intérêts                              | Pas de limite                                                 | Il s'agit de dispense ou de réduction d'intérêts relatifs aux prêts accordés par l'employeur au personnel.                                                                                                                                                                                             |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'indemnité ou frais de déplacement sur justificatifs       | Déplacement occasionnel                                       | A justifier par des billets de transports, notes de frais de restaurants et d'hôtels, etc... et à compléter par ordre de mission.                                                                                                                                                                      |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'indemnité ou frais de déplacement forfaitaire             | Déplac. dirigeant ou commercial                               | - Transport : voir barème indemnité km (véhicule personnel) ou tarif du transport public.<br>- Frais de nourriture : 10 fois le SMIG horaire par jour soit : (10x9,66=100,00 dh ).<br>- Frais d'hébergement : 30 fois le SMIG horaire par jour soit : (30x9,66=300,00 dh ). Déplacement > 50 km ville. |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'indemnité de transport                                    | - 500 dh urbain<br>- 750 dh hors ville                        | Lieu de travail éloigné du lieu du domicile > à 2 km, et que la société ne dispose de transport du personnel.                                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Indemnité kilométrique pour utilisation voiture personnelle | Dépend de la qualité du bénéficiaire avec ordre de mission.   | - 4 CV : 1,90 dh/km.<br>- 5 CV : 2,20 dh/km.                                                                                                                                                                                                                                                           | - 6 CV : 2,40 dh/km.<br>- 7 CV : 2,60 dh/km.                                                               | - 8 CV : 2,95 dh/km.<br>- 9 CV : 3,55 dh/km. | - 10 CV et + 5,2 dh/km. |
| - La prime de tournée                                         | - 1.500 dh par mois                                           | Commercial et agents appelés à faire des tournées chez les clients ou fournisseurs tout au long de la journée                                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |                                              |                         |
| - La prime de voyage en congé au pays d'origine (étrangers)   | - billet aller-retour                                         | 1 fois tous les quatre (4) ans et si le contrat de travail le stipule 1 fois tous les deux (2) ans.                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'aide médicale                                             | - 1.000 dh par an                                             | 100,00 dh par enfant à charge avec maximum de 1.000,00 dh par an et par salarié.                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Gratifications à titre social                               | - 5.000 dh une fois tous les 4 ans                            | Mariage, naissance, circoncision, décès d'un proche parent, ect...                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Allocation versée à un enfant du travailleur                | - SMIG et maximum 2 mois par an                               | Lorsque l'entreprise emploie durant les vacances d'été, l'enfant d'un travailleur.                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'indemnité de stage formation insertion                    | - min : 1.600 dh max : 4.500 dh                               | Titulaire de bac ou diplôme d'enseignement supérieur demandeurs d'un 1 <sup>e</sup> emploi (18 mois maximum) avec établissement d'une convention de stage formation insertion visé par l'autorité compétente et signalée à la CNSS                                                                     |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'allocation d'apprentissage                                | Non définie                                                   | Maximum 3 ans, contrat d'apprentissage visé par autorité compétente                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'indemnité de représentation                               | Maximum 10% salaire de base                                   | Octroyée uniquement aux : PDG – DG – DA – DAF – DRH – DT – DC et directeurs de département ou d'agence.                                                                                                                                                                                                |                                                                                                            |                                              |                         |
| - L'allocation de rentrée école                               | - 400 dh par enfant<br>- maximum 1.600 par salarié            | Une fois par an pour les enfants des salariés à l'occasion de la rentrée scolaire                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Prime voyage à la Mecque                                    | - Maxi Billet avion aller - retour                            | Une seule fois au salarié                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Primes jouets Achoura                                       | - 150 dh par enfant max 750 dh.                               | Une fois par an octroyé aux enfants des salariés                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Primes achat mouton                                         | - 2.000 dh par salarié                                        | Une fois par an et par salarié                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |                                              |                         |
| - Frais portuaires (bons bleus)                               | Frais portuaires (manœuvres du port)                          | - Jetons de présence : administrateurs                                                                                                                                                                                                                                                                 | - Dons : max 100,00 par personne                                                                           | Œuvres sociales : 1% salaires                |                         |

**Personnes et prestataires dont les rémunérations sont soumises à la cotisation de la CNSS :**

[illegible]

**Rémunérations et Primes soumises à la cotisation de la CNSS :**

| <b><u>Nature de la prime ou rémunération soumise à la CNSS</u></b>                                                                                                          |                                              |                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| - Le salaire, la commission, les pourboires                                                                                                                                 |                                              |                                                 |
| - Prime d'ancienneté : (+ de 2 jusqu'à 5 ans : 5%) – (de 5 jusqu'à 12 ans : 10%) – (de 12 ans jusqu'à 20 ans : 15%) – (de 20 ans à 25 ans : 20%) et (plus de 25 ans : 25%). |                                              |                                                 |
| - La prime d'assiduité                                                                                                                                                      | - La prime de production                     | - La frais voyage congé payé                    |
| - La prime de technicité                                                                                                                                                    | - La prime de bilan                          | - La prime de vacances                          |
| - La prime de rendement                                                                                                                                                     | - La prime d'ajustement salaire              | - La prime d'aide au logement                   |
| - La prime de productivité                                                                                                                                                  | - La gratification fin d'année               | - La prime de transport non justif.             |
| - La prime d'informatique                                                                                                                                                   | - L'intéressement au chiffre d'affaires      | - La prime de panier non justifié               |
| - La prime de standard                                                                                                                                                      | - La participation aux frais scolaires       | - L'indemnité de préavis                        |
| - L'indemnité de résidence                                                                                                                                                  | - L'indemnité de responsabilité              | - L'indemnité de fonction                       |
| - L'indemnité de vie chère                                                                                                                                                  | - Le rappel sur salaires                     | - Le rappel sur gratifications                  |
| - L'alloc. Assistance famille                                                                                                                                               | - L'indemnité d'encadrement                  | - La prime hiérarchique                         |
| - La prime de recherche                                                                                                                                                     | - L'indemnité pour risques prof.             | - La dotation produits consommés                |
| - L'indemnité de direction                                                                                                                                                  | - La participation aux bénéfices             | - L'indemnité de frais de bureau                |
| - L'indemnité de poste                                                                                                                                                      | - L'indemnité de présidence                  | - L'indemnité de rapatriement                   |
| - La prime d'inventaire                                                                                                                                                     | - La prime de naissance                      | - La prime d'interiminaire                      |
| - Les étrennes                                                                                                                                                              | - La prime de qualification                  | - La prime de voyages particuliers              |
| - Les jetons de présence                                                                                                                                                    | - L'allocation familiale complémentaire      | - L'indemnité versée pour accident de travail   |
| - La prime de froid                                                                                                                                                         | - La prime de fond dans les mines            | - La prime de travail dans l'eau, neige ou boue |
| - La prime de sous-sol                                                                                                                                                      | - La prime d'altitude (hauteurs)             | - La prime de travail d'outils pneumatiques     |
| - La prime climatique                                                                                                                                                       | - La prime de profondeurs souterraines       | - Indemnité pour travaux dangereux, insalubres. |
| - L'indemnité de congé payé                                                                                                                                                 | - La prime d'assurance (voiture personnelle) | - Indemnité de séparation ou de dépaysement     |
| - L'indemnité de zone                                                                                                                                                       | - L'indemnité de séjour ou défraiement       | - L'indemnité de statut                         |
| - Les avantages en nature                                                                                                                                                   | - L'indemnité de chauffage ou de chaleur     | - Indemnité de roulage                          |
|                                                                                                                                                                             |                                              |                                                 |
|                                                                                                                                                                             |                                              |                                                 |
|                                                                                                                                                                             |                                              |                                                 |